

Models

Clàusules contracte laboral: confidencialitat i protecció de dades

Model genèric

D'acord amb la Llei 29/2021, del 28 d'octubre, qualificada de protecció de dades personals, així com a la normativa laboral aplicable al present contracte, les parts arriben als següents acords:

CLÀUSULA DE CONFIDENCIALITAT

(Nom treballador) es compromet expressament a guardar secret respecte de tota aquella informació i material que hagi conegut i que se li ha lliurat com a conseqüència del present contracte laboral i en qualitat de treballador a compte de *(Nom responsable de tractament)*.

En conseqüència, el TREBALLADOR s'obliga a tractar la Informació Confidencial amb la màxima confidencialitat i discreció i, per tant, a no comunicar ni revelar aquesta informació a terceres persones alienes a *(Nom del responsable)*.

Als efectes del compliment de la present clàusula de confidencialitat, té caràcter d'informació confidencial *(qualsevol informació de caràcter personal, professional, jurídic, tècnic, empresarial, econòmic, comercial, informàtic o tecnològic relacionada amb l'activitat de (Nom del responsable), incloses dades de caràcter personal, documents, informes, contractes, informacions i/o comunicacions verbals, arxius i fitxers electrònics, imatges ja siguin originals, còpies o fotocòpies que es trobin i/o siguin titularitat de (Nom del responsable).)*

- *(especificar quin tipus de dades quedaran protegides per aquest acord)*

La Informació Confidencial a la que es dóna accés al TREBALLADOR podrà tractar-se amb la finalitat única i exclusiva de complir amb les obligacions i tasques descrites en el present contracte laboral. Altres obligacions del treballador respecte a aquesta informació confidencial són:

- *(Especificar obligacions concretes. Per exemple:*

- *Entendre el grau de privacitat de la informació que tracten i, per tant, la seva obligació de mantenir el secret d'aquesta informació.*
- *Fer ús de les dades únicament per a les finalitats per a les quals han estat recollides.*
- *No divulgar les contrasenyes que tinguin per accedir tant als sistemes informàtics com als fitxers que continguin dades de caràcter personal.*
- *No utilitzar amb finalitats privades els sistemes informàtics de l'empresa, sense autorització de (Nom del Responsable).*
- *Etc)*

L'obligació de confidencialitat es mantindrà en vigor durant tota la vigència del Contracte i subsistirà fins i tot després de concloure les funcions en el marc de les quals ha tingut accés a la informació confidencial o conclou la relació laboral amb *(Nom del responsable)*.

L'ús o accés indegut, o la violació parcial o total de la present clàusula de confidencialitat suposarà les següents sancions disciplinàries:

- *(Especificar. Ex. Acomiadament disciplinari, penalitzacions econòmiques, etc)*

Aquestes sancions no impediran la interposició d'accions addicionals de responsabilitat civil o penal que puguin derivar-se atenent a la gravetat dels fets contra el TREBALLADOR.

CLÀUSULA DE PROTECCIÓ DE DADES

(Nom del responsable de tractament), amb domicili a *(adreça)*, *(i amb Delegat de Protecció de Dades amb adreça X)* us informa que les dades personals que faciliteu al llarg de la relació contractual aquí definida que seran tractades amb les següents finalitats:

- **Gestió recursos humans.** Les dades que se us demanen són necessàries, i la negativa a proporcionar-les impedirà la possibilitat de formalitzar la relació desitjada. La base legitimadora per al tractament és el present contracte. Amb aquesta finalitat, *(Nom responsable de tractament)* podrà cedir les seves dades personals a tercers amb la finalitat de donar compliment a les obligacions de caràcter legal o contractual relacionades amb el desenvolupament de l'activitat laboral. Les vostres dades personals es conservaran als nostres fitxers mentre

es mantingui la relació que us uneix amb el responsable del tractament, així com durant el termini legal en què es pugui exigir algun tipus de responsabilitat derivada de la relació. Que les dades no es transferiran fora del territori andorrà. *(En cas de que sí, modificar redactat).*

- *Altres Finalitats. Dades recollides. Base legitimadora. Comunicació de dades a tercers i/o transferències internacionals. Conservació.*

(De ser obligats a tenir RAT d'acord amb l'article 34 de la LQPD) Per a més informació podeu accedir al nostre Registre d'Activitats de Tractament mitjançant una sol·licitud adreçada a *(Delegat de Protecció de Dades / Responsable de tractament)* o visitant el següent enllaç *(link)*.

Per a l'exercici dels drets d'accés, rectificació, supressió o oposició al tractament de les vostres dades, així com dels drets de limitació del tractament i a la portabilitat de les vostres dades personals, podeu adreçar-vos a *(Delegat de Protecció de Dades / Responsable de tractament)* mitjançant l'enviament d'un correu postal o electrònic a l'adreça *(adreça)*. En aquesta comunicació haurà d'indicar el dret que vol exercir, i cal acreditar la identitat de l'interessat. *(Si s'opta per un altre mecanisme o forma d'exercici de drets, especificar).*

En tot cas, el dret d'oposició només es pot exercir en relació amb els tractaments de dades per a una finalitat diferent de la gestió de recursos humans. *(Si s'opta per un altre mecanisme o forma d'exercici de drets, especificar).*

També us informem del vostre dret a presentar una reclamació davant l'Agència Andorrana de Protecció de Dades (www.apda.ad), si considereu que en el tractament de les vostres dades no s'estan respectant els vostres drets.

Finalment, us informem que no existeixen decisions automatitzades sobre les dades aquí cedides *(en cas de que sí existeixin, cal canviar el redactat i informar, com a mínim, de la lògica aplicada en aquestes decisions i de les conseqüències per a la persona interessada).*

(Parròquia), de del 20__

Signatura

Definició

La llei 29/2021, del 28 d'octubre, qualificada de protecció de dades personals preveu la seguretat i la confidencialitat com una de les obligacions exigibles a responsables i encarregats de tractament.

D'acord amb l'article 35 de la normativa, el responsable de tractament, tenint en compte l'estat de la tècnica, el cost d'aplicació i la naturalesa, l'abast, el context i les finalitats del tractament, així com els riscos de probabilitat i de gravetat diversa per als drets i les llibertats de les persones físiques, ha d'aplicar les mesures tècniques i organitzatives apropiades per garantir un nivell de seguretat adequat al risc.

Concretament, els apartats 4 i 5 de l'article citat especifiquen que *«4. El responsable i l'encarregat del tractament han de prendre mesures per garantir que qualsevol persona que actua sota la seva autoritat i que té accés a dades personals només pot tractar aquestes dades seguint les instruccions del responsable, tret que estigui obligada en virtut d'una exigència legal a fer-ho altrament. 5. A més dels deures de secret professional de conformitat amb la normativa aplicable, els responsables del tractament de dades i encarregats del tractament, així com totes les persones que intervinguin en qualsevol de les seves fases estan subjectes al deure de confidencialitat, que es manté encara que hagi finalitzat la relació de l'obligat amb el responsable del tractament o l'encarregat del tractament.»*

El model de clàusules de confidencialitat i protecció de dades aquí presentat és a títol d'exemple i conté la informació mínima a incloure en els contractes laborals. El responsable de tractament o l'encarregat pot optar per qualsevol altre redactat i format sempre respectant el contingut mínim de l'article citat.

D'altra banda, remarcar que es tracta d'un model genèric que no preveu transferències internacionals, ni finalitats addicionals, ni decisions automatitzades. En cas d'efectuar aquestes actuacions, s'haurà d'incorporar la informació corresponent dins del text.